

SUBFATORES COMPORTAMENTAIS

Subfatores da Alta Dominância

Determinação (D/i)

A Determinação aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Influência. Portanto, se ele não tem nenhuma sociabilidade do I, tem pouco ou nenhum interesse por assuntos pessoais, logo a determinação fica mais exacerbada. Um indivíduo eficiente é direto e assertivo. Ele tem uma visão objetiva e analítica das coisas e persegue seus objetivos incansavelmente. Precisa ver resultados no seu trabalho e, para alcançá-los, está disposto a comprometer qualidade e detalhes.

Automotivação (D/s)

A Automotivação aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Estabilidade. Quando não há a necessidade de segurança e a passividade do Alto S, ação passa a ser o ingrediente básico neste subfator. Esta pessoa precisa estar ativa o tempo todo e é impaciente com aqueles que não querem ou não são capazes de acompanhar seu ritmo. Reage rapidamente a novos acontecimentos, e nunca deixa de perseguir suas ambições e metas.

Independência (D/c)

Independência aparece em um perfil DISC quando a Dominância é substancialmente mais alta que a Conformidade. Este indivíduo se sente frustrado quando submetido a regras, procedimentos e regulamentos. Prefere seguir suas próprias ideias e com frequência trabalha só ou em posições de autoridade isolada. Este subfator é comum, por exemplo, nos estilos empreendedores.

Subfatores da Alta Influência

Sociabilidade (I/d)

Este subfator se refere a pessoas amigáveis que adoram conversar. Comunicação é o elemento mais forte deste estilo. Portanto, a sociabilidade ganha força se o D é muito baixo. Esta pessoa não estará voltada para resultados e competitividade. São muito extrovertidas e não conseguem se concentrar com facilidade nas tarefas do dia a dia, se distraindo frequentemente no trabalho devido às oportunidades de interagir socialmente.

Entusiasmo (I/s)

Este é um subfator de pessoas descontraídas e extrovertidas, que tem muito a ver com Sociabilidade, mas acrescida de energia e ritmo. Este estilo animado demonstra intensamente seu interesse por um assunto, e sua natureza efusiva pode servir para motivar o outro. Esta característica ganha força, na medida em que não existe a passividade e a alta dose de paciência do S.

Autoconfiança (I/c)

Perfis autoconfiantes representam pessoas que raramente têm dúvidas sobre como agir e se sentem à vontade em praticamente qualquer situação social. Lidam facilmente com estranhos e não têm medo de iniciar contatos sociais. Podem ser, às vezes, confiantes demais, o que pode levá-los a agir por impulso. Esta característica ganha força, se possuem um baixo C, já que não necessitam pesar e medir muito, antes de agir.

SUBFATORES COMPORTAMENTAIS

Subfatores da Alta Estabilidade

Paciência (S/d)

Estas pessoas têm pouco senso de urgência, adotando um ritmo lento de trabalho por conta da necessidade de manter tudo organizado. Isto significa que são capazes de trabalhar bem em situações que outras pessoas considerariam repetitivas ou aborrecidas. São pessoas submissas e aceitam bem o fato de que certas coisas não podem ser mudadas. Esta característica se torna mais forte quando o D é baixo, porque a independência e a mobilidade deste perfil não estão sendo acessadas.

Consideração (S/i)

Pessoas com Consideração pelos outros planejam e organizam suas palavras e ações cuidadosamente, e nunca agem por impulso. Têm dificuldades para lidar com prazos e outras limitações de tempo. Suas qualidades, no entanto, são a confiabilidade e a estabilidade que trazem para o trabalho. Estas características se tornam mais fortes quando não existe a impulsividade e a impaciência do I que está baixo.

Persistência (S/c)

Este subfator relaciona-se aquelas pessoas que conseguem realizar tarefas que outros perfis achariam monótonos e repetitivos. Além disso, pessoas com alta Persistência procuram manter as coisas como estão, mostrando grande lealdade e resistência na defesa do seu ambiente atual e do seu círculo social. Esta característica ganha força quando não depende dos diversos pontos de vista do Alto C e de sua tendência a dispersão.

Subfatores da Alta Conformidade

Conexão (C/d)

Este é o clássico subfator 'orientado para regras', relacionada a uma pessoa que precisa se sentir absolutamente segura da sua posição e usa os regulamentos e procedimentos estabelecidos como parâmetro para apoiar suas ideias. São chamadas "conectivas" porque demandam apoio prático de gerentes, colegas e amigos e buscam manter relacionamentos positivos no trabalho. Esta característica aumenta sua intensidade quando não conta com a independência e a inovação do D, que neste caso é baixo.

Exatidão (C/i)

Este subfator é também denominado 'Cautela'. Esta pessoa odeia cometer erros, e verifica várias vezes seu trabalho. Um indivíduo cauteloso está sempre pronto para corrigir o erro de outra pessoa, independentemente de ter sido solicitado ou não. Esta necessidade de certeza significa que ele nunca assume riscos, a menos que seja absolutamente necessário. Sua comunicação também é cautelosa – raramente revela mais informações sobre si mesmo do que o mínimo essencial. Esta característica tem sua intensidade aumentada quando não conta com a sociabilidade e o interesse que os Altos I têm pelas pessoas.

Perceptividade (C/s)

As pessoas deste tipo são extremamente atentas ao meio ambiente e suas mudanças, a ponto de, com frequência, notarem sutilezas que outras pessoas não percebem. Este é um fator positivo, mas consequentemente essas pessoas têm muito pouca tolerância ao tédio, se distraíndo com facilidade. Esta característica sobressai quando não conta com a preocupação que o S tem com os problemas dos outros e sua capacidade de concentração, já que neste caso este fator é baixo.

SUBFATORES COMPORTAMENTAIS

Conheça os Seus Subfatores Comportamentais

DETERMINAÇÃO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SOCIABILIDADE

AUTOMOTIVAÇÃO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PACIÊNCIA

INDEPENDÊNCIA

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CONEXÃO

ENTUSIASMO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CONSIDERAÇÃO

AUTOCONFIANÇA

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

EXATIDÃO

PERSISTÊNCIA

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PERCEPTIVIDADE

Mapa de Competências Comportamentais

